

千葉県若葉区 千葉都市モノレール2号線「みつわ台駅」より徒歩3分

マンションの清掃員

**適度に体を動かしながら働けます**

【仕事】マンション清掃業務  
 【給与】時給1,200円  
 【時間】火・水・木・金 8:30～15:30  
 ※休憩1時間あり  
 土 8:30～11:30

【待遇】交通費全額支給  
 【応募】まずはお気軽にお電話ください。

■マンション管理業  
**株式会社サニーライフ**  
 〒101-0041  
 東京都千代田区神田須田町2-11-1  
 協友ビル8F  
 ☎03-3255-5011  
 [担当/木村]  
 ★右記二次元コードより24h応募OK



日々のコツコツで家計にプラス!



勤務地 千葉県若葉区みつわ台3丁目  
 千葉都市モノレール2号線  
 「みつわ台駅」より徒歩3分

複数 本文参照

現場作業スタッフ

家具家電完備の寮完備!手当充実の職場!  
 もちろん通いで勤務も大歓迎!!

【仕事】プラントでの作業、職人さんの手元、簡単な現場軽作業  
 【資格】学歴不問、未経験者歓迎、経験者優遇、普通免許あれば尚可、プランク復帰歓迎  
 【時間】8:00～17:00 ※現場により異なる(実働8h)  
 【休日】日曜、夏季・年末年始、GW(シフトによる)  
 【勤務地】千葉県内各現場  
 【応募】TEL又はWEBよりお気軽にご応募ください。面接場所ご相談ください。  
 ※本社・五井営業所ともに面接時には各最寄り駅(八幡宿駅・五井駅)まで送迎致します。応募時にご相談ください。

■土木工事・プラント工事一式  
**株式会社タツミ**  
 本社:千葉県市原市敦作555-11  
 五井営業所:千葉県市原市五井6310  
 ☎0436-63-5010 (五井営業所/採用係)



入社祝い金3万円支給!!  
※実働30日後の支給

リフォーム済みのきれいな寮も完備!

資格経験は不問です◎

給与 月給220,000円～300,000円  
※能力・経験による

待遇 昇給有、社会保険完備、各種手当(継続、普通免許手当等)、現場交通費支給、交通費規定有(通勤給)、現場によって直行直帰OK  
※協力会社に當らないで現場に向かえます  
 車・バイク・自転車通勤OK、駐車場あり、自転車貸出有寮:即入寮OK!(完全個室寮)・レンタル携帯有  
 ・Wi-Fi完備、TV、エアコン、ベッド  
 ・3食(朝昼お弁当、夕飯は手作りご飯)  
 ・出張床屋(毎月2回無料出張店有)

豆知識 電話アプローチのポイント

□かける時間帯・場所を確認  
 始業終業時間帯・昼時は避け、静かな場所で。  
 飲食店のランチタイムはタブー!

□簡潔に要領よく用件を伝える  
 電話の前に話す内容を整理しておくこと。  
 心配な人はリハーサルをしておくこと  
 落ち着いて話せるかも!



船橋市高根台 「高根公団駅」徒歩3分

お惣菜の調理加工・陳列スタッフ

駅チカ◎未経験OK!勤務時間帯選べます♪

【給与】時給1,076円  
 【待遇】交通費規定内支給、制服貸与、従業員割引あり  
 【勤務地】リブレ成高根台店(船橋市高根台1-2-1) ☆新京成線「高根公団駅」徒歩3分  
 【応募】①<店舗>は本日より。②<本社>は月曜9時より。お気軽にお電話下さい。(採用係) ※現地面接

■お惣菜の製造・販売  
**株式会社コロケの唄**  
 東京都中野区上鷺宮3-14-6  
 ①<店舗> ☎047-464-5621  
 ②<本社> ☎03-3970-5611  
 二次元コードから24h応募OK!→



株式会社コロケの唄

お惣菜の調理加工・陳列スタッフ

加工済製品の揚げ作業、バック詰め、野菜のカット等、簡単な調理加工のお仕事

時間 ①7:00～12:00  
 ②12:00～16:00  
 ③17:00～20:00  
※週3日～勤務日:時間応相談

ワンポイント講座 研修編 ここでは研修に関する疑問に答えます!

「試用期間」と「研修期間」の違いは何ですか?

Answer/ 「試用期間」とは、雇用主側が正式な採用通知を出す前に、応募者の能力や仕事の適性などを見極めるために設けられている期間のことです。一般的に1～3ヶ月間くらいが目安とされています。「研修期間」は自身がスキルを身につける期間で、あくまでも通常業務を行うための教育期間です。

研修期間が6ヶ月と言われました。長いと感じましたが期間の決まりはありますか?

Answer/ 研修期間について、法律の定めはありません。一般的に2週間～1ヶ月くらいに設定している事業所が多いようです。とは言え、勤務のペース、業務内容等にも起因するものなので、「研修期間」は、働く側が引き続き本格的な業務にあたるよう、指導・教育を受けるために設けられているものと捉えましょう。

休日に研修を受けるように言われました。この日の給料はもらえますか?

Answer/ 「必ず参加(強制)」か「できれば参加(任意)」で異なります。仕事に必須な資格や知識を習得するための強制的な研修であれば、給料は支払われるべきでしょう。任意の研修であれば、支払いの有無は会社の考え方によるでしょう。

研修料

事業所によっては、試用期間・研修期間中の時給を正規の時給よりも低く設定していることがあります。法律上では問題のないことなのですが、試用期間・研修期間が過ぎても正規の時給に上がらない、と時給に関するトラブルも少なくありません。労働条件通知書等に記載されていた期間を過ぎても、正規の時給にならない場合は、一度採用担当者にお問い合わせをみましょう。雇用の条件について改めて確認することをおすすめします。

勤務地で選ぶ、地元で働く 千葉エリア

N

## 地域別最低賃金は、その地域で働く すべての人に適用されます！

