

船橋市本中山 JR総武線「下総中山駅」北口より徒歩1分

介護スタッフ

1日定員35名のデイサービスです

【仕事】デイサービスに来所されたお客さまの
身体介護等フロア業務全般。
レクリエーションの担当や、記録業務。

【資格】[正]介護福祉士
※ホームヘルパー1級、介護職員基礎研修でも可
介護の仕事の就業経験がある方(年齢不問)
[バ]介護職員初任者研修修了者、またはヘルパー2級以上

【給与】[正]月給**219,000円**～
(一律処遇改善加算含む)
[バ]時給**1,240円**～(一律改善手当含む)
※介護福祉士は時給**1,290円**～

【時間】8:00～17:00、8:30～17:30
※休憩1時間 ※2シフト(残業あり)
[バ]週3日～週5日(土、祝入れる方歓迎)

【休日】年末年始、その他シフトによる[正]日曜+平日1日休み

【待遇】賞与年2回、残業代全額支給
交通費全額支給、社保完備(法令通り)
制服貸与、有給休暇有、各種手当、他
[バ]正社員登用制度有

【応募】まずはお気軽に☎下さい。

ミレニティ中山
プラザ
なかやま
JR下総中山駅
マルエツ
さわか
デイサービス中山

■介護保険事業 ウェルシアパートナーズ㈱
さわかデイサービス中山
船橋市本中山2-10-1 ミレニティ中山4階
問い合わせ先
☎0120-979-317
(担当/本社採用係)
☆イーアイデムから24H応募OK!▶▶

33153-501

勤務地で選ぶ、
地元で働く

N

The Type of Location
千葉エリア

千葉市若葉区 会社最寄りのバス停から千葉駅までのバスが出ています

現場作業スタッフ

未経験から始められる簡単な仕事です♪
★毎日稼働、現金日払い・週払いOK!

【仕事】土木、建築、解体
【給与】日給**10,000円**～**16,500円**(能力・経験による)
【時間】8:00～17:00(実働8h)
【休日】日、祝日 他自由シフト
【待遇】寮完備(美味しい贈付き)、
昇給有、資格手当・他各種手当有、
社内福利厚生イベント開催、
社会保険完備、建退共、
入社祝い金5万円※当社規定による、
年4回プチボーナス支給

【応募】まずは、お気軽に電話ください。

■総合建設業
株式会社 元商
千葉県千葉市若葉区大宮町3425-9
☎0120-226-696(採用係)

即日入寮・翌日から勤務OK!

個室寮完備! 3食
飯付

入社祝い金+
5万円支給

仕事内容
現場での手元・軽作業を
お願いいたします
地域>千葉県全域、関東近郊

経験・
学歴不問

日給**10,000円**～**16,500円**
(一律運転代込み)能力・経験による

33701-501

千葉県、他 本文参照

建築土木・プラント工

★全室収納付個室
★シャワー朝・夕利用可能
★新入居の寮になります
★落ち着いた住環境が自慢の社員寮

【給与】日給**1万1,000円**～(一律運転代込み)
※能力・経験による
【時間】8:00～17:00(実働8h)
【休日】日曜、他シフト
【待遇】社会保険完備、道具一式無料貸与、
各種手当有、有資格者は日給優遇、
レンタルスマホ有(最大50GB)

【応募】まずはお気軽に電話ください。

■土木工事業
株式会社TTプランテック 赤羽営業所
〒115-0044 東京都北区赤羽南1-11-5F
(採用係まで)

土工・プラント工大募集

未経験者大歓迎 全額日払い 赴任交通費がないという方も
中高年者活躍中 OK!! ご相談ください

完全個室寮完備で
プライバシー確保

全室32インチTV・
無料Wi-Fi完備

日曜日も入寮可

そして、TTは
それだけじゃ
ありません!!

頑張ってお仕事をしていた
あなたにさやかですが…
**入社1ヶ月後に2万円、
3ヶ月後に3万円を
プレゼントさせていただきます!!**

TTはあなたの新しい生活の
スタートを応援します!!

一律運転代込み
日給**1万1,000円**～
能力・経験による

勤務地 千葉県、他
時間 8:00～17:00
(実働8h)

応募連絡先 詳しくはこちら▶▶

☎0800-919-6644

33539-501

複数 本文参照

交通誘導スタッフ

【千葉】週2日～日払いOK◎日給保証!
未経験・フリーター・Wワーク歓迎◎

【給与】日給/日勤**9,160円** 夜勤**10,880円**
日払い制度あり(規定あり)
◆支払い方法:
日払い**1日7,000円**の支給(日勤の場合)
※寮生の場合**1日5,000円**
※差額は毎月10日(給料日)にまとめて支給

【時間】日勤/9:00～18:00他
夜勤/21:00～翌6:00他
※シフト制のため応相談

【待遇】雇用・労災保険、研修制度あり(3日間)、制服貸与、
交通費規定内支給、携帯・バイク貸与可、
試用期間2ヵ月あり(同条件)、資格取得支援、
資格手当支給(交通誘導2級・1級)※規定あり

■警備業
株式会社ユニオン
千葉県船橋市西船4-22-1 西船ビル5階

未経験 歓迎
18歳以上(警備業法)

24時間
WEB
応募可

二次元コードから応募

電話番号から応募

0120-913-964 (採用係)

安心の日給保証!

すぐに面接!

個室寮に入寮
シェアハウス寮もあり!

ライフスタイルに
合わせて
ハーフ4h日給**4,580円**
ミドル6h日給**6,870円**

勤務地 >>> 船橋市・浦安市・千葉市周辺に多数

勤務地で選ぶ、
地元で働く

千葉エリア

N

豆知識 フレックスタイム制度とは？

フレックスタイム制度とは、一定期間内（1～3ヵ月）に働くべく定められた労働時間数の中で、労働者が始業と終業の時刻を自由に選択できる制度です。労働者にとっては時間を有効に使い、生活にゆとりを得られるメリットがあり、企業側には作業効率の向上・繁閑の差による残業時間の抑制などのメリットがあります。

通常、日中の営業や業務に支障を来さないようにこの制度を採用している多くの企業が、コアタイム（必ず出勤していなければならない時間）を設けています。



習志野市 「新習志野駅」徒歩3分

清掃スタッフ

**Wワークにもびったり！
午前中だけの清掃スタッフ募集♪
未経験からのスタート歓迎します◎**

【給与】時給1,250円

【時間】7:30～11:30（実働4H）

勤務／月～金（週5日）

【待遇】制服貸与、交通費規定内支給

【勤務地】「新習志野駅」徒歩3分

【応募】お電話の上、
履歴書（写真貼付）持参ください。
ウェブからでも24h応募受付中！
◎面接地等もご相談ください

■総合ビル管理

株式会社芙蓉商会

東京都江東区木場5-10-11

六倉ビル2F

☎03-3249-1341（採用係）



34878-501

松戸市新松戸 武蔵野線「新松戸」駅より徒歩4分

土木作業員、雑工スタッフ

週1日～OKの土木作業員！即日採用！日払いOK！

【仕事】解体、建築、土工、雑工
カンタン作業や後片付けのお仕事です♪
☆現場直行直帰OK！
☆出張可能な方歓迎！（3食付き・宿あり）

【資格】資格・経験・学歴不問、未経験者歓迎

【給与】日給10,000円～15,000円

※一律手当含む、経験考慮

【時間】8:00～17:00（実働8h、休憩1h）

※現場により早出・残業の場合有
☆週1日～OK

【待遇】寮完備（シェアハウス）、社員登用制度有、
交通費規定内支給、全額日払いOK、車通勤可

【応募】まずはお気軽にお電話ください。面接は履歴書不要！

■建築土木業

有限会社松浪組 千葉支店

千葉県松戸市新松戸4-27-2三光ビル1F

☎047-710-3237（採用係）



32147-501

ワンポイント講座

給与形態編

ここでは給与形態に関する疑問に答えます！

月給制とは何ですか？

「月給制」とは、月単位の労働に対して賃金を定める制度で、休日・欠勤などで労働をしない日があっても、基本的に、賃金の減額はありせん。また「日給月給制」は、月換算で賃金は決定されますが、「月給制」とは異なり、欠勤日数・遅刻・早退などに応じて賃金が減額される制度です。

Answer

出来高制（歩合制）とは何ですか？

雇用関係における出来高制とは、作業量を単位とし対象となる人の能力に応じて決められる賃金です。また、歩合制は個々の売上高や契約などの成績に応じて支給される賃金です。どちらも、その成果がなくても労働した時間に応じて一定額の賃金（保障給）を支払わなければならない。

Answer

年俸制とは何ですか？

「年俸制」とは、1年間の給与を前もって設定し、それを分割して毎月支払う制度です。年俸なので一度にもらえそうですが、労働基準法第24条賃金支払の5原則に「賃金は毎月1回以上払うこと」と定められているため、分割して毎月支払わなければならない。

Answer

重要ポイント

給与を確認する際にその根幹となるのが、時間給で定められている、最低賃金です。この最低額を下回る契約は法律により無効とされ、企業側は最低賃金以上の金額を支払わなければならない。最低賃金には「地域別」と「産業別」の2種類があります。原則的に、事業場で働くすべての労働者に適用され、「地域別」と「産業別」の最低賃金が同時に適用になる場合は、高い金額で支払われます。

ワンポイント講座

研修編

ここでは研修に関する疑問に答えます！

「試用期間」と「研修期間」の違いは何ですか？

「試用期間」とは、雇用主側が正式な採用通知を出す前に、応募者の能力や仕事の適性などを見極めるために設けられている期間のことです。一般的に1～3ヶ月間くらいが目安とされています。「研修期間」は自身がスキルを身につける期間で、あくまでも通常業務を行うための教育期間です。

Answer

研修期間が6ヶ月と言われました。長いと感じましたが期間の決まりはありますか？

研修期間について、法律の定めはありません。一般的に2週間～1ヶ月くらいに設定している事業所が多いようです。とは言え、勤務のペース、業務内容等にも起因するものなので、「研修期間」は、働く側が引き続き本格的な業務にあたれるよう、指導・教育を受けるために設けられているものと捉えましょう。

Answer

休日に研修を受けるように言われました。この日の給料はもらえますか？

「必ず参加（強制）」か「できれば参加（任意）」で異なります。仕事に必須な資格や知識を習得するための強制的な研修であれば、給料は支払われるべきでしょう。任意の研修であれば、支払いの有無は会社の考え方によるでしょう。

Answer

重要ポイント

事業所によっては、試用期間・研修期間中の時給を正規の時給よりも低く設定していることがあります。法律上では問題のないことなのですが、試用期間・研修期間が過ぎても正規の時給に上がらない、と時給に関するトラブルも少なくありません。労働条件通知書等に記載されていた期間を過ぎても、正規の時給にならない場合は、一度採用担当者に問い合わせしてみましょう。雇用の条件について改めて確認することをおすすめします。