



## 「問い合わせ」は再就職の第一歩

就職活動は緊張するものです。子育てや体調を崩すなどして、長いブランク後の再就職活動ではなおのこと。採用されるか思い悩んだり、生活の変化を考えて躊躇することも多いでしょう。

しかし「働きたい」と思い、家族の同意があるならば、まずは問い合わせの電話をかけてみませんか？ 企業の担当者と話したり、面接を受けて昔のカンが戻ってくることも多いもの。

一方企業では、何よりも「やる気のある人」「真面目に働いてくれる人」を求めています。



## ？ 電話や書類は応募者本人で！

採用担当者に聞いたお話ですが、応募者本人ではなく家族や友人が代わりに応募の電話をかけてくることがあり、こういう応募者にはあまり良い印象は持てないとのこと。

また、履歴書の記入でも、面接時に書いてもらった書類の文字が持参した履歴書の文字と明らかに異なる場合があるそうです。

電話が苦手、文字に自信がない…その気持ちもわかりますが、自分でトライしてこそ誠意ややる気も伝わります。マナーと丁寧さで自信を持って臨みましょう。

松戸市新松戸 武蔵野線「新松戸」駅より徒歩4分

アバ 土木作業員、雑工スタッフ

**冬番！全額日払いで懐も即ボカボカ。快適な寮完備！**

【仕事】解体、建築、土工、雑工  
カンタン作業や後片付けのお仕事です！  
☆現場直行直帰OK！  
☆出張可能な方歓迎！(3食付き・宿あり)

【資格】資格・経験・学歴不問、未経験者歓迎

【給与】日給**10,000円～15,000円**

※一律手当含む、経験考慮

【時間】8:00～17:00(実働8h、休憩1h)

※現場により早出・残業の場合あり ☆週1日～OK

【待遇】寮完備(シェアハウス)、社員登用制度有、  
交通費規定内支給、全額日払いOK、車通勤可

【応募】まずはお気軽にお電話ください。面接は履歴書不要！

■建築土木業

**有限会社松浪組 千葉支店**

千葉県松戸市新松戸4-27-2光セル1F

☎**047-710-3237**(採用係)



15367-501

## ワンポイント講座

### 給与形態編

ここでは給与形態に関する疑問に答えます！



### 月給制とは何ですか？

「月給制」とは、月単位の労働に対して賃金を定める制度で、休日・欠勤などで労働をしない日があっても、基本的に、賃金の減額はありません。また「日給月給制」は、月換算で賃金は決定されますが、「月給制」とは異なり、欠勤日数・遅刻・早退などに応じて賃金が減額される制度です。



### 出来高制(歩合制)とは何ですか？

雇用関係における出来高制とは、作業量を単位とし対象となる人の能力に応じて決められる賃金です。また、歩合給は個々の売上高や契約などの成績に応じて支給される賃金です。どちらも、その成果がなくても労働した時間に応じて一定額の賃金(保障給)を支払わなければならない。



### 年俸制とは何ですか？

「年俸制」とは、1年間の給与を前もって設定し、それを分割して毎月支払う制度です。年俸なので一度にもらえそうですが、労働基準法第24条賃金支払の5原則に「賃金は毎月1回以上払うこと」と定められているため、分割して毎月支払わなければならない。



給与を確認する際にその根幹となるのが、時間給で定められている、最低賃金です。この最低額を下回る契約は法律により無効とされ、企業側は最低賃金額以上の金額を支払わなければならない。最低賃金には「地域別」と「産業別」の2種類があります。原則的に、事業場で働くすべての労働者に適用され、「地域別」と「産業別」の最低賃金が同時に適用になる場合は、高い金額で支払われます。

## ワンポイント講座

### 面接編

ここでは面接に関する疑問に答えます！



### 面接に要する交通費は請求できますか？

一般的には面接の交通費を支給しない企業が多いようです。ご自身で負担するものとお考えください。複数回または遠距離の面接になると出費はかさみますが、自分の未来のための先行投資と考えてみましょう。

Answer/



### 選考結果がなかなかこないときはこちらから問い合わせても失礼にならないでしょうか？

選考期間は企業によって様々ですが、確認ということで問い合わせをすることは失礼になりません。問い合わせの際は、面接のお礼を述べるなど、丁寧な話し方を心がけましょう。選考結果が出ていない場合は、いつ頃までに連絡をもらえるかなど確認しておくとも良いでしょう。

Answer/



### 面接日時の予約を変更したいのですが…

行けない事情が起きたら、一刻も早く会社に連絡を入れましょう。まずお詫言の言葉を述べ、行けなくなった事情を理解してもらいましょう。面接日の変更が可能になった場合は、丁寧にお礼を述べ、感謝の気持ちを伝えましょう。

Answer/



面接は、企業が応募者を採用するにあたり、その人の能力、適性、人柄などを採用基準に照らし合否を判断する機会ですが、応募者にとってもこの企業で働きたいか否かを判断する機会でもあります。

雇う側と雇われる側、どうしても応募者の立場が弱いように感じられますが、雇用契約はお互いの条件が合致して成立するものです。働く条件が曖昧なまま入社して、働きはじめたら自分がイメージしていたことは違う、ということが起きないように、求人広告を再度確認して、不明なことは質問できるように準備しておきましょう。

勤務地で選ぶ、地元で働く

千葉エリア

N



**地域別最低賃金は、その地域で働く  
すべての人に適用されます！**

